

Hjem til Danmark? Nej tak

Martin Roll er en af de MBA'ere, der ikke kunne drømme om at vende hjem til Danmark foreløbig. »Der er for lavt til loftet i Danmark,« siger han og peger på Janteloven, skatte trykket, ligusterhækken og den gamle garde, som stadig styrer landet. »Det burde ellers være naturligt at søge hjem efter et studie i udlandet, men jeg har indtrykt af, at Socialdemokratiet stadig tror, vi er et landbrugsland og ikke forstår, hvad det vil sige at være et vidensbaseret samfund«



»Jeg har fået en udvidet værktøjskasse, horisontalt såvel som vertikalt, jeg har fået et kæmpe netværk for hele livet, jeg har fået en stærk og accelereret personlig udvikling, og jeg har fået en helt suveræn oplevelse.«

»Værktøjsskassen var i forvejen god, da jeg selv har en baggrund i marketing og branding med mere end 10 år på internationale bureauer. Men selvom værktøjerne i høj grad også stammer fra min HD i afsætning tilbage i slutning af 80'erne, så bliver de brugt på en langt mere inspirerende måde på Insead, idet undervisningen dér er case baseret.«

»Samtidig var vi på Insead 750 internationale elever, som til enhver tid udfordrede min tankegang og handlemåde. Jeg blev konstant konfronteret med »Hvorfor gør du det på den måde, er du ikke lidt dansk?« eller »Sådan gør vi ikke i Kina!«.

Netværket

»Netværket er utroligt stærkt, og det vil vare hele livet. Insead bliver ens anden familie på en meget stærk måde. Da studiet næsten var færdigt, og vi søgte jobs over hele verden, blev det fortalt os, at vi kunne ringe til hvem som helst af de tidligere MBA'ere fra skolen.«

»Det tror man ikke rigtigt på, ikke i starten i hvert fald, men da folk begyndte at lave aftaler med alverdens bestyrelsesformænd i alle typer virksomheder, så blev det hurtigt bevist, at det var rigtigt.«

»Der er et bånd mellem MBA'ere, som det er svært for danskere at forstå, da det opfattes som meget udansk og som lidt af en loge. Men det synes jeg netop ikke, det er. Det er et personligt netværk på linie med alle andre typer netværk, man har: Sportsklubben, forældrene i børnehaven, tidligere jobs etc.«

»Man har heller ingen fortrin, fordi man kender folk i et netværk. Hvis man f.eks. laver noget sammen, så vil det blive vurderet profession-

nelt, men processen og forholdet er lettere, da Insead binder folk sammen. Der er et fælles udgangspunkt. Men kravene er snarere endnu højere.«

Kreativitet

Martin Roll er søn af en grafisk designer, og han er i bogstaveligste forstand vokset op på en tegnestue, så design af høj kvalitet har derfor fået en stor plads i hans hjerte.

»Min barndom bød på tusser og masser af papir at tegne på, og det udviklede klart en personlighed, som havde en stærk forståelse for de kvalitative aspekter af tingene. Det betød også, at jeg har fundet mine 10 år i reklamebranchen som projektleder som noget af det mest berigende i mit liv, netop fordi mit hjerte ligger kerneproduktet i reklamen meget nær: Det, at der er sjæl i tingene, og det at udfordre det bestående.«

Men netop derfor blev Insead også en udfordring for Martin Roll.

»Dér var det de færreste, der havde en baggrund fra reklame og marketing. Mange var talnørder, som elskede regneark og lange udredninger om alt muligt. Men vi skulle jo arbejde sammen!«

»Det lykkedes imidlertid, for som projektledere på et reklamebureau er man f.eks. vant til at arbejde med deadlines og besværlige, kreative sjæle. Man er vant til at lede.«

»Så udfordringen bestod i at integrere synspunkterne. Og min styrke viste sig hurtigt at være evnen til at lede de innovative processer, for det var jeg vant til.«

»Omvendt kunne de andre styrke mine evner på områder som finans, organisation og på det at fokusere konstant på målene.«

Personligheden

»Det, jeg fik mest ud af i den personlige udviklingsproces på Insead, er imidlertid nok det, at jeg fik tøjret min utålmodighed lidt. Jeg fik en tolerancetærskel, som er større end

Martin Roll: »Der er en ekstrem flugt af unge ud af Danmark, og det er tankevækkende, hvor lidt landet gør for at holde på folk.

Vi er et videnssamfund og skal basere Danmarks fremtid på teknologi, bioteknik, medicinalindustri o.s.v., men hjernerne gør man ikke noget for at holde på.«

tidligere. De mange kulturer og synspunkter har gjort mig mere ydmyg i mange sammenhænge, men det skal ikke forveksles med det at lukke ørerne. Tværtimod. Jeg forventer stadig meget af min omverden, jeg forventer at folk gør deres hjemmearbejde, og at de arbejder for tingene.«

»Men man tolerer bedre de naturlige forskelle, der er, når man arbejder internationalt. Kulturforskæle er ikke et fag på Insead, men den er en integreret del af udbyttet.«

»Samtidig er jeg nok blevet endnu bedre til at fokusere på det væsentlige og på at skære alt andet unødvendigt væk med det samme. At fokusere ressourcerne på det vigtigste, så udbyttet bliver bedst muligt. Og så på det at arbejde i teams.«

Teamwork

»Teamwork er måske det allervigtigste på Insead. Man tvinges simpelthen til at arbejde sammen i grupper og på tværs af styrker og svagheder. Det lyder lettere, end det rent faktisk er, men efter at have været på 365 dages gruppearbejde, falder det én helt naturligt at fortsætte på den måde, også efter MBA studiet. Man trænes i det. Man løfter i flok – aldrig alene. Oplevelsen er suveræn. Og fordi man arbejder så tæt sammen, så knyttes der nogle bånd. Der bliver lavet venskaber på kryds og tværs.«

»Vi rejste sammen, for eksempel. Jeg er sejlsportsinstruktør og arrangerede to ture, dels til Middelhavet, dels til Guadeloupe. Og vi så Frankrig. Vi spiste og festede sammen. Der blev dannet mange par, og mange er sammen den dag i dag.«

Udlandet

Det, at Martin Roll i dag bor og arbejder i udlandet, har for ham været en helt naturlig udvikling, efter at han blev færdig med MBA-studiet.

»Insead har gjort, at der åbnes nogle helt andre døre end tidligere. Ens jobmuligheder skifter totalt, og jobs i udlandet bliver ikke bare en mulighed, men en naturlighed. Man bliver måske også lidt afhængig af det tætte forhold til internationalt tænkende mennesker, folk som tænker ud over deres eget land og deres egen næsetip.«

»Jeg kunne ikke drømme om at arbejde i Danmark de næste år, fordi mulighederne simpelthen bare er så store i udlandet.«

»Der er for lavt til loftet i Danmark lige nu. De klassiske fordomme holder hele vejen: Janteloven, skatte trykket, ligusterhækken og den gamle garde, som stadig styrer landet -

og ikke levner meget plads til yngre kræfter.«

»Men jeg tror dog, at der er en ændring på vej, og at de yngre årgange, som lige nu farer derudad – og hvoraf mange i øvrigt bor i udlandet – kommer til at ændre meget. Det er trods alt os, der skal finansiere pensionsbyrden, og derfor vil vi også have indflydelse på, hvordan forretningen Danmark skal ledes fremover.«

»Der er klart ændringer på vej, men det tager tid. Der er en ekstrem flugt af unge ud af Danmark, og det er tankevækkende, hvor lidt landet gør for at holde på folk. Vi er et videnssamfund og skal basere Danmarks fremtid på teknologi, bioteknik, medicinalindustri o.s.v., men hjernerne gør man ikke noget for at holde på.«

Socialdemokraterne

»Det burde reelt være naturligt at søge hjem efter et studie i udlandet. Nogle gange får jeg det indtryk, at Socialdemokratiet stadig tror, at vi er et landbrugsland og ikke forstår, hvad det betyder at være et vidensbaseret samfund.«

»Bla. derfor har jeg valgt at arbejde i udlandet. Dels fordi mulighederne er langt større her, og fordi Danmark så i mellemtiden kan modnes til at tage imod de yngre årgange, som gerne vil påvirke tingene og have indflydelse. Jeg tror ikke, man kan flygte fra sit fædreland, men man kan bo i udlandet og få inspiration af at se, hvordan andre gør tingene.«

»Den danske model er ikke nødvendigvis den rigtige eller den optimale. Og det var netop en af grundstenene på Insead, det at lære af andre kulturer og at blive motiveret af det. Så har man en stærk ballast, når og hvis man engang kommer hjem.«

»Men det bliver ikke foreløbig!« siger Martin Roll. »Det har jeg det simpelthen for godt til. Livskvaliteten i Asien er meget høj – og som dansker åbner alle døre sig for én på vid gab. Vi er meget velkomne, fordi vi er upolitiske, »ufarlige« og kommer fra et land, som har en lang tradition for demokrati og åbenhed.«

Bliv derude

Martin Roll talte med en dansk headhunter, lige før MBA studiet startede, og han sagde én ting, som Martin Roll har hæftet sig meget ved siden.

»Han sagde »Kom ikke hjem til Danmark efter Insead, i hvert fald ikke lige med det samme. Dansk erhvervsliv har stadig ikke rigtigt fundet ud af, hvad MBA står for og hvad ideen med studiet er. Du får mere udbytte af din uddannelse i udlandet.«

»Og jeg tror, han havde ret. Der er stadig lidt berøringsangst overfor MBA-begrebet i Danmark, men det bliver bedre år for år. Der er flere og flere, der udbyder en MBA-uddannelse, men netop derfor kan der også gå inflation i titlen. Og derfor er en internationalt anerkendt skole afgørende, hvis en MBA-uddannelse for alvor skal kunne bruges til noget i udlandet.«

»Det krav er det kun meget få skoler, der kan leve op til. Men Insead er én af dem. Skolen stiller urimeligt høje krav til sig selv, og det får de studerende glæde af.«

Emily Sun

Og Emily Sun? Hun fandt sin kæreste på Insead, og til foråret bliver hun gift i London.

peterosendahl@hotmail.com

Af PETER ROSENDAHL

PARIS – »Insead har forandret mit liv!« udbryder Martin Roll begejstret. Han tog sin MBA i december sidste år, og i dag sidder han som Vice President i Speednames.com i Singapore, hvor han har ansvar for virksomhedens globale markedsføring og PR. Og han har ingen aktuelle planer om at vende hjem til Danmark, til Janteloven og Socialdemokratiet.

Men det var lidt af et tilfælde, at han overhovedet kastede sig over det MBA-studie, som nu har bragt ham ud i verden.

»Jeg var godt i gang med en karriere på DDB Needham, da jeg i sommeren 1998 deltog i Inseads Young Managers Programme. Det er et tre ugers program, men jeg havde ikke været der i mere end tre dage, før jeg blev totalt forelsket i Insead, i skolens kompetencer og værdier og i livet på selve campus. Det var noget helt specielt.«

Emily Sun

»En afgørende faktor var en koreansk pige, Emily Sun, som jeg mødte i biblioteket en af de første dage. Jeg faldt i snak med hende, og den samtale forandrede alt. Hun var MBA-studerende og fortalte mig, hvordan hun oplevede studiet.«

»Hun var en virkelig globetrotter. Hun var vokset op på fem kontinenter, idet hendes far er succesdiplomat fra Korea, og hendes liv har et naturligt udgangspunkt i flere kulturer, herunder USA, hvor hun tog sin uddannelse inden opholdet på Insead.«

»Man skulle tro, at folk blev rodløse af sådan en opvækst, men det var hun ikke, tværtimod. Hun havde begge ben på jorden, var moden og velbegavet, og hvis jeg så tilføjer, at hun var smuk, vil man synes, at det er for langt ude, men det var hun! Indpakningen sælger altid varen godt. Det ved man som marketingsmand.«

»Vi er meget gode venner i dag. Jeg kalder hende min »Guardian Angel«. Og det, at jeg nu er bosat i Asien, har kun gjort vores venskab endnu tættere, da jeg nu kan leve mig mere ind i hendes baggrund – også selvom den er relativt ukoreansk.«

Udbyttet

»Det var Emily Sun, der gjorde mig interesseret i at tage en MBA på Insead,« siger Martin Roll, »og siden har skolen betydet fire ting for mig – og har en hel masse andet.«



Det er ligesom i marine-korpset

Flere gange var den nye NetDoktor-direktør, Morten Bro Nielsen, ved at forlade Insead, og én gang var han endda på vej til den franske grænse. Men i dag ville han ikke undvære den personlige udvikling, han fik, fordi han alligevel valgte at blive

PARIS – »Da jeg kom til Insead, var det med en fornemmelse af, at jeg havde noget at lære på det menneskelige område. Men jeg lærte endnu mere, end jeg havde troet, at jeg nogensinde ville komme til.«

Sagt af den nyudnævnte administrerende direktør for NetDoktor i Danmark og Norge, Morten Bro Nielsen,

der i dag er 33 år – og som på søndag fylder 34.

»Når du kommer på Insead, bliver du sat i nogle grupper, der er sammensat, så du får mest muligt ud af potentialet hos de andre gruppe-medlemmer. Og du er helt afhængig af de andre.«

»Så selvom du ikke kan fordrage den kineser, der stinker af et eller andet, og

»Selvom du ikke kan fordrage den kineser, der stinker af et eller andet, og som smasker, når han spiser, så er der ikke noget at gøre ved det,« siger NetDoktors nye administrerende direktør, Morten Bro Nielsen, om sin tid på Insead. »Du skal bare have gruppen til at fungere.«

som smasker, når han spiser, eller den portugiser, der tænker som en maskinarbejder, så er der ikke noget at gøre ved det. Du skal bare have gruppen til at fungere.«

»Men i den første tid var jeg flere gange ved at tage hjem. På et tidspunkt var jeg endda på vej til den franske grænse, fordi jeg ganske enkelt ikke kunne holde det ud længere. Men så sagde jeg til mig selv, at jeg måtte tage mig sammen.«

»Det er lidt ligesom med marinekorpset i USA. I løbet af tre måneder banker de dig helt ned, dér ned hvor du begynder at forstå, hvad det er, du mangler. Og så bygger de dig op igen bagefter.«

»Så den personlige udvikling, man får på Insead, er meget vigtigt. Og endnu i dag møder jeg gamle studerende, der ærgrer sig over, at de ikke benyttede lejligheden til at suge endnu mere til sig, mens tid var.«

Ph.d.

Da Morten Bro Nielsen blev færdig som civilingeniør for ti år siden, vidste han ikke, om han ville være forsker, eller om han ville være forretningsmand. For i virkeligheden ville han gerne være begge dele.

Mens han tænkte sig om, tog han et halvt år hos Toshiba i Japan, og det var her, han traf sin beslutning og lagde sin plan.

»Det var en otte-års plan, og den har jeg fulgt med et halvt års nøjagtighed.«

»For jeg ville ikke senere hen kunne se tilbage på livet og ærgre mig over, at jeg ikke nåede noget, som jeg i virkeligheden gerne ville nå. Så jeg besluttede, at jeg først ville være forsker. Og jeg havde allerede fået et tilbud om at tage en Ph.d. på DTU, så den tog jeg.«

Siden hen gik planen ud på at kombinere forskeruddannelsen med en praktisk erfaring fra USA, og endelig ville Morten Bro Nielsen krone værket med en MBA fra Insead. Hvilket han har gjort.

Han blev færdig med både MBA'en og sin otte-års plan for 12 måneder siden.

Jobbet holdt 24 timer

Og det er med den bagage, at Morten Bro Nielsen i dag sidder som nyudnævnt administrerende direktør for Net-

Doktor i Danmark og Norge. Gennem de seneste ti måneder har han i forvejen haft ansvaret for udviklingen af NetDoktors internationale forretningsgrundlag.

Men vejen til NetDoktor gik rundt om et job i den Venture Capital fund, der har penge i NetDoktor. Det job holdt imidlertid kun 24 timer.

»Jeg havde på forhånd arbejdet som konsulent for NetDoktor under min tid på Insead, og næppe var jeg begyndt i Venture Capital fonden, før jeg blev tilbudt en stilling som udviklingsdirektør i NetDoktor.«

Så jeg måtte gå op til lederen af Venture Capital virksomheden og sige op, inden der var gået et døgn. Og han grinede heldigvis bare af det og sagde »OK, du kan tjene penge for mig ved at arbejde her, men du kan også gøre det ved at arbejde i en af de virksomheder, jeg har penge i.«

Direktør

ELFOR, dansk eldistribution

ELFOR er en nystiftet interesseorganisation for de danske eldistributionsselskaber. ELFOR er dannet af elsektorens net- og forsyningspligtsselskaber, for at de danske eldistributionsselskaber kan tale med én stemme med henblik på at opnå øget gennemslagskraft samt for at skabe effektive synergier og vinde til gavn for kunderne. Den nye forening ønsker at sætte fokus på de rammer, eldistributionen er underlagt i den nye Elforsyningslov. ELFOR vil bidrage til at nedbringe CO₂-udledningen og give konkrete besparelser for kunderne gennem energispareaktiviteter. ELFOR får til huse på Frederiksberg sammen med Danske Energiselskabers Forening (DEF), hvor ELFOR skal koordinere og forestå dansk eldistributionss interesseer.

ELFOR søger en direktør, som har det overordnede ansvar for den daglige ledelse af foreningen og direktionen. Direktøren skal betjene bestyrelsen og foreningens udvalg samt være sparringspartner for formanden. Dette indebærer vejledning og udarbejdelse af analyser om udviklingen inden for elområdet og vurderinger af de økonomiske, forretningsmæssige og politiske vilkår for branchen. Direktøren skal synliggøre ELFOR og arbejde for et konstruktivt samarbejde i branchen samt udbygge relationerne til ELFORs medlemmer. Det bliver en væsentlig opgave at opbygge og udvikle ELFORs organisation og skabe et samarbejde såvel organisatorisk som politisk i takt med DEF's stillingsansøgning på et strategisk niveau.

Personen

Stillingen kræver en person med videregående teknisk eller økonomisk uddannelse samt gode erfaringer fra branchen eller tilsvarende "public-service" virksomhed, der skal drives på foreningens værdigrundlag. Stillingen kræver meget erfaring med betjening af en politisk ledet virksomhed med et stort bagland, hvor interesserne kan være forskellige. Ansøgeren skal besidde betydelig analytisk uddannelse og have gode evner på det organisatoriske område, ligesom der skal kunne dokumenteres gode ledelsesresultater fra en politisk styret virksomhed. Der lægges vægt på gode kommunikationsevner i skrift og tale, evne til at etablere netværk samt erfaring med håndtering af medier og gennemførelse af store kampagner.

Ansøgningen

Ansøgning med CV sendes til Lisberg Search & Selection, Slotsvejen 11, 2970 Hørsholm senest den 28. december 2000.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til Sigrig Lohmann eller Egon Petersen på telefon 45 86 88 11, hvor lukketid og søgning er tilladt.



Lisberg er et af landets førende i rekruttering af medarbejdere i et internationalt netværk af Executive Search & Selection samt leveringsvirksomhed i den private og offentlige sektor. www.lisberg.com

PostScript billede
Dansk 266x40 mm (Page 1)